

# 介護職員処遇改善加算及び特定処遇改善加算の情報公開について

当法人は、介護職員処遇改善加算及び特定処遇改善加算について下記の通り取り組んでいます。

## 1. 加算取得状況

事業所名 加算名	吹上園	市来松寿園	吹上園ふもと
処遇改善加算	加算(Ⅰ)	加算(Ⅰ)	加算(Ⅰ)
特定処遇改善加算	加算(Ⅰ)	加算(Ⅰ)	加算(Ⅰ)

## 2. 職員の処遇改善加算等について

(1) 介護職員処遇改善加算Ⅰを取得し、職員の給与や賃金の向上に努めています。

当法人では、正規・非正規問わず介護職員の勤務年数に応じて分配しています。

(2) 介護職員等特定処遇改善加算Ⅰを取得し、職員の給与や賃金の向上に努めています。

当法人では、正規非正規問わず、介護職経験5年以上の介護福祉士を「(A)技能・経験のある介護職員」とし、経歴5年未満の介護や支援に携わる職員を「(B)その他の介護職員」、それ以外の「(C)その他の職員」と3区分し、10月31日と3月31日に特定処遇改善一時金として支給しています。

## 2. 職場環境等要件

(1) 入職促進に向けた取組

・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築しています。

(2) 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、認知症専門研修、サービス管理責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講を優遇をしています。

(3) 両立支援・多様な働き方の推進

- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備をしています。
- ・産前産後休業、育児休業(女性)は取得率100%で、多くの職員が復帰し働ける環境を整備しています。
- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやセンサー等導入及び研修等による腰痛対策を実施しています。
- ・事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備をしています。

(5) 生産性向上のための業務改善の取組み

- ・高齢者の活躍等による役割分担の明確化を行っています。
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等により、情報共有や作業負担の軽減を行っています。

(6) やりがい、働きがいの構成

- ・職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた環境や支援内容の改善に努めています。
- ・適正評価による個人目標の設定や、職場環境への意見聴取を行い、職員一人ひとりの意見を反映できるように努めています。

(7) その他

- ・職員の希望に即した非正規から正規雇用への転換を推進しています